Αμαντα Μαλούχου

Έχει εργασθεί επί 23 χρόνια σε πολυεθνικούς οργανισμούς, 13 εκ των οποίων ως μέλος της Διοικητικής Ομάδας. Η επαγγελματική της πορεία περιλαμβάνει θέσεις όπως Branch Distribution Director, Sales Channels Manager, Head of Training, Recruiting and Talent Development, Regional Talent Facilitator, Communication Manager, Deputy HR Head κτλ. Έχει ηγηθεί εξαιρετικά μεγάλων ομάδων και σύνθετων διοικητικών σχημάτων. Ως στέλεχος του HR, στήριξε το λανσάρισμα πρωτοπόρων εργαλείων Ανάπτυξης Ταλέντου και Ηγεσίας καθώς και Πολιτικής Αποδοχών, στην ελληνική αγορά. Το ακαδημαϊκό της προφίλ, μεταξύ άλλων, εμπεριέχει μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών σε Industrial Relations and Personnel Management από το London School of Economics, πιστοποιήσεις ως Global Career Development Facilitator (GCDF), ως Agile Profile Coach, ως NLP Practitioner καθώς και εκπαιδεύσεις όπως Advanced Certification for Corporate Coaching. Σήμερα, προσφέρει υπηρεσίες με επίκεντρο την ανάδειξη της επαγγελματικής ταυτότητας και την ανάπτυξη και στήριξη ηγετών και ομάδων. Συμμετέχει με συνέπεια σε σειρά εθελοντικών πρωτοβουλιών με επίκεντρο τον άνθρωπο.

Has worked for 23 years in multinational organizations, 13 of which as a Management Team member. Her employment history includes positions as Branch Distribution Director, Sales Channels Manager, Head of Training, Recruiting and Talent Development, Regional Talent HR Facilitator, Communication Manager, Deputy HR Head etc. Has led groups of significant size and complexity and has pioneered the launching of Talent, Leadership Development and Variable Pay tools in the greek market. Her academic qualifications, among others, include an MSC in Industrial Relations and Personnel Management from the London School of Economics as well as Global Career Development Facilitator (GCDF), Agile Profile Coach, NLP Practitioner and Advanced Corporate Coaching Certifications.

Currently she runs her own business focusing on the identification and grooming of talent and on the development of leaders and executive teams .She consistently invests time and energy in volunteering φορ initiatives related to human capital.